

**FEEDBACKPEOPLE**

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



# CLAUDIA SCHNETZKE

Projektpartnerin

E-Mail: [c.schnetzke@feedbackpeople.de](mailto:c.schnetzke@feedbackpeople.de)

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0



# CLAUDIA SCHNETZKE

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 09/13	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 09/13	Lehrbeauftragte der Fresenius-Hochschule, Köln (Personalmanagement)
Seit 09/13	Dozentin an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie, Essen (Arbeitsorganisation)
Seit 09/13	Dozentin an der Fachhochschule für Oekonomie und Management, Essen (Effektivitäts- und Arbeitstechniken)
Seit 08/13	Freiberufliche Beraterin, Trainerin und Dozentin
02/06 - 07/13	Leiterin Personalentwicklung und Ideenmanagement, WITTE Automotive GmbH
04/03 - 01/06	Leiterin Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Babcock Borsig Service GmbH
10/03 - 12/05	Studium: Organizational Management, Institut für Arbeitswissenschaften der Ruhruniversität Bochum Abschluss: Master of Organizational Management
09/01 - 03/03	Leiterin kaufmännische Ausbildung, Babcock Borsig AG
11/99 - 08/01	Personalreferentin, I-D Media AG



# CLAUDIA SCHNETZKE

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

10/94 - 10/99 Studium: Betriebswirtschaftslehre, Hochschule für angewandte Wissenschaften, Bernburg  
Abschluss: Diplom-Betriebswirtin

Zertifizierte Trainerin persolog®-Persönlichkeits-Modell (DiSG-Verhaltensstile)

New Work Manager (IHK)

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- New Work und digitale Transformation: Gestaltung von Transformation durch die Entwicklung und Optimierung von strategischen Prozessen
- Konzeption, Entwicklung und Einführung von Mitarbeitendengesprächen zur Kompetenzentwicklung sowie Performance Management mit variablen Vergütungsbestandteilen
- Moderation von Workshops, u. a. im Rahmen der Entwicklung einer Personalstrategie, der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und des Aufbaus einer EVP



---

# CLAUDIA SCHNETZKE

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Unterstützung bei Outplacement und Outsourcing-Projekten in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Präsentation, Selbst- und Zeitmanagement
- Entwicklung und Optimierung von strategischen Instrumenten und Methoden für die Personalentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Talent Management Programmen zur Identifizierung und Förderung von Potenzial- und Nachwuchskräften
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte-Programmen und Trainings im Bereich Führungskräfte- und Nachwuchskräfteentwicklung
- Coaching von Fach- und Führungskräften im Rahmen von Veränderungsprozessen
- Coachings und Trainings für Potenzialträger und Führungskräfte
- Beratung und Begleitung von Hochschulmarketing-Aktivitäten und Social Media-Projekten



---

# CLAUDIA SCHNETZKE

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

## Kundenauswahl

- Evonik Industries AG
- Metro AG
- Barmer GEK
- Sparkasse Gelsenkirchen
- Europart WFZ GmbH
- Pilkington
- Oxea GmbH
- Kommunales Rechenzentrum Niederrhein
- Emscher Lippe Energie GmbH
- Flick Gocke Schaumburg | Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater Partnerschaft mbB
- Top Employers Institute Germany

