

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



DR. CORINNA KAESLER

Projektpartnerin

E-Mail: c.kaesler@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0



DR. CORINNA KAESLER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 02/19	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 2018	Zusatzausbildung Systemische Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung, ifs Essen
2017 - 2019	Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung bei der Kreisverwaltung Soest
2016	Abschluss der berufsbegleitenden Promotion (Dr. phil.) zur Teilnahmemotivation und Nutzenbewertung der Personalentwicklungsmaßnahme Kollegiale Beratung
2004 - 2005	Zusatzausbildung Klärungsorientierte Psychotherapie, IPP Bochum
1999 - 2012	Leiterin des Fachbereichs Wirtschaftspsychologie und Studiengangsleiterin an der Akademie der Ruhr-Universität gGmbH
1997 - 1998	Weiterbildung NLP - Practitioner business, NLP professional Bochum



DR. CORINNA KAESLER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 1995	Freiberufliche Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung und Personalauswahl
1991 - 1995	Beraterin bei der Managementberatung WIP (Institut für Wirtschaftspsychologie, Dr. Stratemann GmbH)
1985 - 1991	Studium der Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie in Kombination mit Wirtschaftswissenschaft, an der Ruhr-Universität Bochum Abschluss: Diplom-Psychologin

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Entwicklung und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment Centern zur Personalauswahl und Personalentwicklung/Potenzialanalyse
- Entwicklung und Durchführung von Management Audits
- Strategische Beratung für Personal- und Kompetenzmanagement



DR. CORINNA KAESLER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Einführung von Führungsinstrumenten und Instrumenten der Personalentwicklung z. B. Kompetenzmodelle, Leistungs- und Potenzialbeurteilung, Development Center, Mitarbeitendengespräche, Führungsfeedback, Kollegiale Beratung
- Konzeption, Weiterentwicklung und Leitung von komplexen (modularen) Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und HR-Manager
- Strategische Beratung und Begleitung in Veränderungsprozessen
- Teamberatung, Teamentwicklung
- Individuelle Beratung/Coaching von Führungskräften
- Moderation von Workshops, Führungsfeedback, Führungswerkstätten u.a.
- Konzeption, Durchführung sowie Auswertung von Mitarbeitendenbefragungen
- Konzeption und Durchführung von Trainings/Vorträgen zu den Themenbereichen Mitarbeitendenführung, Veränderungsmanagement, Kommunikation, Konfliktmanagement, Wissensmanagement, Personalauswahl, Gesundheitsmanagement
- Evaluation von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen



DR. CORINNA KAESLER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Branchenkompetenz

- Automobil
- Bildung und Wissenschaft
- Chemie
- Banken und Versicherungen
- Gesundheit
- Handel
- Öffentliche Verwaltung
- Pharma
- Telekommunikation
- Transport

