

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



DR. RABEA KAMPHAUSEN

Projektpartnerin

E-Mail: r.kamphausen@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0

LinkedIn: [rabeakamphausen](#)



DR. RABEA KAMPHAUSEN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 10/23	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 06/22	Selbstständige Beraterin, Coach und HR Interim Managerin
Seit 01/23	Zertifizierter Senior Coach (DBVC, IOBC)
03/19 - 11/23	Vice President Global HR-Management bei Inalfa Roof Systems, Niederlande
09/20 - 04/21	Ausbildung zum Coach am ifap Köln
07/16 - 02/19	Senior Manager Global Learning & Development bei Adient Ltd. & Co. KG
01/16 - 03/16	Wildlife Volunteer bei Okutala Etosha Lodge, Namibia
04/11 - 11/15	Dissertation zum Dr. phil. an der Universität Kassel
10/10 - 12/15	Senior Beraterin und Teamleiterin bei ifp Personalberatung Managementdiagnostik
12/09 - 12/10	Ausbildung zur systemischen Beraterin am ISB Wiesloch
10/05 - 10/10	Studium: Psychologie an der Universität Bonn Abschluss: Diplom-Psychologin



DR. RABEA KAMPHAUSEN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- **Talent Management:** Entwicklung und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessments, Entwicklung und Implementierung globaler Prozesse für Performance Management und Nachfolgeplanung, Implementierung von 360-Grad-Feedbackprozessen inklusive Durchführung von Gesprächen
- **Learning & Development:** Entwicklung und Durchführung von Development-Centern für Potenzialträger:innen, Entwicklung und Einführung globaler Entwicklungsprogramme für Mitarbeitende und Führungskräfte, Erarbeitung von Kompetenzmodellen, Design und Leitung von Workshops und Trainings, Coaching von Führungskräften
- **HR-Strategie:** Tätigkeit als globale HR-Business-Partnerin für mehrere Bereiche, Entwicklung einer jährlichen HR-Roadmap und organisationaler Ziele, Projektleiterin in zwei Restrukturierungsrunden, FTE-Budgetplanung
- **Organisationsentwicklung:** Projektleiterin einer globalen Initiative zur Kulturveränderung, Anpassung der Organisation an ein neues Ablaufmodell, Entwicklung eines Standard Staffing Modells für Produktionsstandorte



DR. RABEA KAMPHAUSEN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Veröffentlichungen und Vorträge

2016	Haag, R. C. Derailment bei Führungskräften, Band 2 von Forum Beratungswissenschaft, Kassel University Press
2016	Haag, R. C. & Möller, H. Internale und externale Entgleisungen: ein Derailmentmodell. Organisation, Supervision, Coaching. Springer
2014	Bäcker, R. & Haag, R. C. Derailment - wenn Führungskräfte aus der Spur geraten (PöS - Personalmanagement im öffentlichen Sektor), Rehm.
2014	Möller, H. & Haag, R. C. Derailment von Führungskräften. Vortrag auf dem Coaching-Kongress Organisational Studies, Berlin.
2012	Möller, H. & Haag, R. C. Entgleisungen von Führungskräften. Auslösende Faktoren und Auswirkungen für Betroffene und Mitarbeiter. Persönlichkeitsstörungen - Theorie und Therapie, 16(4), 255-261.



DR. RABEA KAMPHAUSEN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Automobil:** Adient Ltd. & Co. KG, Inalfa Roof Systems Group, Aptiv (ehemals Delphi Automotive), Mackevision
- **Industrie:** Voith Industrial Services (heute Leadec), Thales, Zeiss, DaichiSankyo, GEA, Coca-Cola, endica, Franz Haniel Gruppe (z. B. CWS boco, bekaert)
- **Finanzdienstleistung & Versicherungen:** Generali Versicherungen, Cosmos, Zürich, Sparkasse Rosenheim, Sparkasse Hildesheim, Sparkasse Freyung-Grafenau, Deka Bank, Sächsische Aufbaubank, Frankfurter Sparkasse, die Bayerische, Münchener Hypothekenbank, AachenMünchener Versicherung, Westerwald Bank, Investitionsbank des Landes Berlin, LBS Bayern, DKB
- **Dienstleistungen:** Deutsche Post AG, DHL, TNT Express GmbH, Verlagsgruppe Dumont, Deutsche Telekom, NetCologne, dm Drogeriemarkt, Atruvia, Britax, Stadtwerke München, Bertelsmann Stiftung, Dedalus HealthCare

